



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE TRÊS MARIAS

**PLANO DE AÇÕES DE
EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
2021**

TRÊS MARIAS/MG – 2021



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE TRÊS MARIAS

“O conhecimento é como jardim, se não for cultivado não
pode ser colhido.”

Provérbio Africano

SUMÁRIO

1.	Introdução.....	04
2.	Objetivos.....	05
3.	Plano de Ação da Capacitação.....	06
	Reuniões Motivacionais e de Integração	06
	Educação Previdenciária	07
	Cursos e Treinamentos.....	07
	Projeto “Ação de Diálogo com os Servidores”	09
4.	Considerações Finais	11
	Anexo I.....	12



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE TRÊS MARIAS

1 – INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Capacitação congrega as ações de capacitação e desenvolvimento de pessoas, podendo abranger os servidores do Instituto de Previdência Municipal de Três Marias- IPREM, assim como todos os servidores públicos efetivos do município de Três Marias.

O Plano Anual de Capacitação foi elaborado pela Gerência de Recursos Humanos e Superintendência, ações que contemplam:

- ✓ Treinamentos e qualificação para os servidores ativos e para os conselheiros;
- ✓ Participação em congresso e workshops;
- ✓ Realização de reuniões motivacionais e de integração;
- ✓ Realização de eventos de sensibilização quanta a importância do RPPS;e
- ✓ Educação previdenciária para os segurados e a sociedade em geral.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE TRÊS MARIAS

2 – OBJETIVOS

Promover a participação dos servidores e conselheiros em ações que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho, visando o alcance dos objetivos institucionais.

E promover, ainda, a participação dos segurados e sociedade em geral em ações que possibilitem conhecimento e integração junto ao instituto sobre a importância do RPPS.

3 – PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

As ações de capacitação contemplam os conceitos e as linhas de desenvolvimento propostas pelo RPPS. Nesta perspectiva, os seguintes conceitos norteiam as ações de capacitação:

- ✓ **Capacitação:** processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais.
- ✓ **Desenvolvimento:** processo continuado que visa ampliar os conhecimentos, as capacidades e habilidades dos servidores, a fim de aprimorar seu desempenho funcional no cumprimento dos objetivos da instituição.
- ✓ **Aperfeiçoamento:** processo de aprendizagem, que atualiza, aprofunda conhecimentos e contempla formação profissional dos servidores e dos conselheiros.
- ✓ **Qualificação:** processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor e o conselheiro adquirem conhecimentos e habilidades, tendo em vista, o planejamento institucional e o desenvolvimento dos mesmos na instituição.

REUNIÕES MOTIVACIONAIS E DE INTEGRAÇÃO

Promoção de ações de qualidade de vida no trabalho, que contribuem para uma construção de trabalho humanizado, que resulte em maior satisfação, motivação e, conseqüentemente, maior produtividade dos colaboradores no ambiente de trabalho.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE TRÊS MARIAS

O trabalho proposto busca desenvolver ações integradas e dinâmicas na promoção e prevenção da qualidade de vida no ambiente e nas relações de trabalho, possibilitando aos servidores do IPREM novas formas de enfrentamento dos problemas presentes no cotidiano do ambiente organizacional.

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Promover ações educacionais com o propósito de informar e conscientizar os segurados, os servidores públicos municipais sobre a importância do Regime Próprio da Previdência Social-RPPS e disseminar o conhecimento previdenciário.

O plano de ação contempla:

- ✓ Divulgação da “Carilha do Segurado”;
- ✓ Audiência pública anual de prestação de contas;
- ✓ Programa Pré Aposentadoria;
- ✓ Participação de seminários, treinamentos e workshops; e
- ✓ Integração do servidor público municipal.

CURSOS E TREINAMENTOS

A educação previdenciária será ofertada para cada público distinto, conforme especifica abaixo:

- ✓ **Servidores do IPREM** – os treinamentos aos servidores são direcionados por assuntos e por área de atuação.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE TRÊS MARIAS

Fica autorizado todo e qualquer treinamento sem necessidade de previo requerimento, os treinamentos do formato EAD, que não demandem custo para participação.

Os treinamentos que acontecerem fora do município que demandem diárias de viagem e deslocamentos, assim como taxa de inscrição se não forem sugeridos pela Gerência de Recursos Humanos poderão ser solicitados através de memorando interno, sendo necessária a autorização da Superintendência.

OBS.: O cronograma das atividades previstas serão discriminadas no Anexo I.

- ✓ **Conselheiros** – Assim como os servidores do IPREM os conselheiros, devem acatar as mesmas orientações.

OBS.: O cronograma das atividades previstas serão discriminadas no Anexo I;

- ✓ **Servidores Públicos Municipais segurados do IPREM** – O segurado ativo será alcançado da educação previdenciária através de audiências públicas, de reuniões setoriais com turmas definidas, assim como postagens de assuntos pertinentes no site do IPREM e nos canais de redes sociais.

Será implantado o Projeto “Ação de diálogo com o servidor” para levar o conhecimento dos servidores às regras de aposentadorias, os requisitos necessários para atingir cada uma delas, assim como a apresentação da Cartilha do Servidor e o site do IPREM.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE TRÊS MARIAS

PROJETO “AÇÃO DE DIÁLOGO COM OS SERVIDORES”

- Ação Estratégica** Capacitar os servidores efetivos do Município vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, Dirigentes e Conselheiros do IPREM, visando à missão institucional, aspectos orçamentários, financeiros e contábeis da autarquia e as regras de aposentadoria do RPPS.
- Público alvo** Servidores efetivos ativos do Município vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, Dirigentes do IPREM e Conselheiros que integram o Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimento.
- Coordenação** IPREM pela:
Gerente de Recursos Humanos – Regina Aparecida Dayrell Veira
Superintendente – Joana D’arc Silveira Macedo

Cronograma da realização do Projeto “Ação de Diálogo com os Servidores”:

Temas a ser apresentado:

- ❖ Capacitação Básica em Educação Previdenciária;
- ❖ Apresentação da Cartilha do Servidor;
- ❖ Apresentação do Site do IPREM

TURMA	DATA	DIA DA SEMANA	HORÁRIO
01	01/07/2021		
02	15/07/2021		
03	29/07/2021		
04	12/08/2021		
05	26/08/2021		
06	09/09/2021		
07	23/09/2021	5ª FEIRA	14 às 17h.
08	07/10/2021		
09	21/10/2021		
10	04/11/2021		
11	16/11/2021		
12	02/12/2021		
13	16/12/2021		

OBS. 1: As definições das turmas serão feita pela disponibilidade das secretarias;
2: As data de 2022 e 2023 serão divulgados posteriormente.



4 – CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano anual de capacitação tem como objetivo central estabelecer as metas e objetivos a serem percorridos durante os anos 2021 a 2024. O plano visa estreitar o relacionamento entre o IPREM e o ente federativo, além de capacitar, dissimular os conhecimentos dos servidores e fortificar a gestão previdenciária.

A efetiva implementação das ações ocorrerá durante os anos em curso, com a colaboração da empresa contratada RTM – Consultores Associados.



Regina Aparecida Dayrell Vieira
Gerente de Recursos Humanos



Joana D'arc Silveira Macedo
Superintendente



ANEXO I

CRONOGRAMA DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Participação em treinamentos, cursos, congressos, debates, seminários e demais eventos sobre temas, problemas ou aspectos relacionados aos interesses previdenciários.

JANEIRO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
14/12/2020 A 16/12/2020	CURSOS EAD PREPARATORIO PARA CPA 10 OU CGRPPS	CURSO ONLINE COM TUTORIA	CONSELHEIRA	FINALIZADO, UM PARTICIPANTE
28 e 29/01/2021	LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS	CURSO ON LINE MINISTRATDO PELA CNM QUALIFICA	SUPERINTEDNENTE	FINALIZADO, UM PARTICIPANTE
29/01/2021	PREVIDÊNCIA SOCIAL NOS MUNICÍPIOS - PRINCIPAIS QUESTÕES E EXIGÊNCIAS LEGAIS TRAZIDAS COM A E.C 103 E DEMAIS AÇÕES DO GOVERNO FEDERAL	CURSO ON LINE MINISTRATDO PELA CNM QUALIFICA	SUPERINTENDENTE E COORDENAÇÃO DE BENEFÍCIOS	FINALIZADO, DOIS PARTICIPANTES
FEVEREIRO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
09/02/2021	LGPD – A LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS E A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	CURSO ONLINE SEM TUTORIA MINISTRADO PELA CNM	SUPERINTENDENTE	FINALIZADO, UM PARTICIPANTE
MARÇO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
12, 13, 14 E 15/04/2021	CURSOS EAD PREPARATORIO PARA CPA 10 OU CGRPPS	CURSO ONLINE COM TUTORIA	SERVIDORA CONSELHEIRA	EM ANDAMENTO, DOIS PARTICIPANTES
22/03/2021 e 23/03/2021	LEI DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – LDO	PRESENCIAL AMM	CONTROLADOR E SUPERINTENDENTE	EM ANDAMENTO, DOIS PARTICIPANTES
ABRIL				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
04/2020	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS RENOVE SEUS CONHECIMENTOS NAS REGRAS E BENEFÍCIOS DO REGIME PRÓPRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL (APÓS A EC 103/19)	CURSO EAD ATRAVÉS DO IEPREV COM TUTORIA – 70 HORAS	SERVIDOR	EM ANDAMENTO, UM PARTICIPANTES
MAIO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
DATA A COMBINAR	CURSO DE BENEFÍCIOS FRENTE A LC 103/2019	CURSO PRESENCIAL MINISTRADO PELA RTM	CONSELHO ADMINISTRATIVO E FISCAL SERVIDORES DO IPREM	EM ANDAMENTO
DATA A COMBINAR	CURSO DE CPA 10 E/OU CGRPPS	CURSO PRESENCIAL - MINISTRADO IN LOCO POR EMPRESA A CONTRATAR	COMITE DE INVESTIMENTO CONSELHO FISCAL E ADMINISTRATIVO SERVIDORES DO IPREM	EM ANDAMENTO



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE TRÊS MARIAS

JUNHO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
DATA A COMBINAR	CURSO DE ATUARIA E TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	CURSO PRESENCIAL MINISTRADO PELA RTM	CONSELHO ADMINISTRATIVO, CONSELHO FISCAL SERVIDORES DO IPREM	EM ANDAMENTO
JULHO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
				AGUARDANDO DIVULGAÇÃO DE TREINAMENTOS E CURSOS
AGOSTO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
				AGUARDANDO DIVULGAÇÃO DE TREINAMENTOS E CURSOS
SETEMBRO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
				AGUARDANDO DIVULGAÇÃO DE TREINAMENTOS E CURSOS
OUTUBRO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
				AGUARDANDO DIVULGAÇÃO DE TREINAMENTOS E CURSOS
NOVEMBRO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
				AGUARDANDO DIVULGAÇÃO DE TREINAMENTOS E CURSOS
DEZEMBRO				
DATA	AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO	STATUS
				AGUARDANDO DIVULGAÇÃO DE TREINAMENTOS E CURSOS

ATENÇÃO: Ficam disponíveis também os cursos para servidores públicos e cidadãos em geral ofertados pela **EV.G ESCOLA VIRTUAL (GOVERNO FEDERAL)**:

- > Pro-Gestão RPPS
- > A Previdência Social dos Servidores Públicos
- > Catálogo de Cursos
- > Catálogo de Programas

Rua John Kennedy, 40 – Centro – CEP: 39.205-000 – Três Marias(MG) – Fone: (38) 3754- 7368
e-mail: iprem@tresmarias.mg.gov.br - site: www.ipremtresmarias.mg.gov.br